

# 八王子市の企業と学生を繋ぐマッチングアプリ「八王子コネクト」 "Hachioji Connect", a matching app that connects companies and students in Hachioji City

磯崎光, 中村勇輝, 末永貴大, 平塚智裕, 富谷帆乃夏  
指導教員 八幡一秀

中央大学 経済学部 経済学科 八幡ゼミナール

キーワード：マッチング, 八王子企業, 八王子学生, インターンシップ, 人材不足解決

## 1. はじめに

現代の日本企業の頭を悩ませている問題に、「人材不足」が挙げられる。

帝国データバンクが実施した「人手不足に対する企業の動向調査(2021年7月)」では企業規模別に従業員の過不足感についての割合が掲載されており、大企業では46.2%、中小企業では39.6%、小規模企業では36.2%(非正社員を除く)と、どの企業においても約40%が、人材不足を感じていることが分かった。

八王子市で活動する中小企業20社を対象に「人材を求めているか」という調査を独自に行なった結果、9割以上の企業様が「はい」という結果だった。(表1)



表1

## 2. 課題

私たちが八王子市の中小企業20社を対象に「新規卒業者を採用したいか」という質問に、約8割の企業様が「はい」という結果になった。新卒学生を採用したい理由に、「将来を見据えて、継続的な人材確保をしておきたいため」「学ぶ姿勢が強い」「技術を若い方に継承して頂きたい」など

が挙げられた。

一方、中央大学の100人の学生を対象に、SNSを使って「八王子市で就職したいか」という質問をした結果、「はい」と答えた学生は5人程度だった。

「いいえ」と答えた理由に「そもそも企業を知らない」「将来が不安」といった理由が挙げられた。八王子市の企業の多くは、若手の人材を求めているのに対して、学生側は八王子市で就職することを求めているのが現状である。

## 3. 課題に対する解決策

私たちは、実務を経験できる「インターンシップ」を経験することで、地域企業に興味を持つきっかけの一つの手段となると考えた。

学生によるインターンシップの経験は、年々増加しており、需要も高まっている。

日本私立大学連盟による「学生生活実態調査」の分析結果をとりまとめた『私立大学学生生活白書2018』によると、全体として約8割の学生が、インターンシップに興味があると回答した。大学1年生に注目してみても、約7.5割の学生が、インターンシップに興味があると回答している。

八王子市に所在する大学側も、八王子市や大学コンソーシアムに進路支援の連携を求めている。

八王子市の公式ページから発表されている「はちおうじ学園都市ビジョン」を参考にすると、「インターンシップのコーディネート」を4割、「インターンシップ受入先企業の開拓」を6割以上の大学が連携を希望している。

#### 4. 提案

インターンシップのきっかけ作りとして、若手の従業員を求める企業とインターンをした学生を繋ぐ場を提供するために、「八王子コネクト」という八王子に大学がある学生に限定したマッチングアプリを提案する。

マッチングアプリを採用した理由は、学生が使いやすいアプリを好む傾向があるのを考慮し、よりインターンシップに対して、身近に企業を感じることができると考えた。

本サービスの特徴は、掲載企業が八王子市の企業に限定している点とユーザーが八王子の大学に在籍する学生に限定している点である。

「八王子コネクト」の利用手順は以下の通りである。

(1) 八王子で活動する企業様は、形式自由のショート動画を投稿

(2) 学生は面白いと思った企業様に、「会いたい」を送る

(3) 企業様が承認すればマッチングは成立

(4) 各企業によって、面談や職場の見学を行い、お互いに納得すればインターンシップの雇用契約を結ぶ。

(5) 企業様・学生に継続的なレビューを行ってもらうことで、サービスの向上に努める

サービスの利用によって、学生が地域企業に興味・関心を抱けば、人材不足の解消につながるだろう。さらに、深刻化する後継者不足を解決する糸口になる可能性を秘めている。

人材確保に悩む中小企業の発展を支援することで、八王子の経済の活性化に貢献したい。

#### 5. 終わりに

現在、八王子市内の企業では人材不足が一つの課題となっている。そして、これを課題としている企業の生の声を踏まえ、解決策の考案に着手した。

施策として、新たなアプリケーションの運用を提案するが、その形態を学生が日常的に使用しているアプリケーションと類似させることにより、より身近に感じ、手に取りやすいのではないかと考えた。そこで、八王子市の中小企業 20 社を対象に本提案について利用したいか調査したところ、8割以上が「はい」という結果になった。

もし、本提案が運用されたら、就職をしたい学生と若手の人材を求める企業側のニーズをインターンシップという形で満たし、八王子市内の企業への就職に興味を持つ学生が増えると思込んでいる。

#### 6. 参考文献

[1]帝国データバンク「人手不足に対する企業の動向調査」

<https://www.tdb.co.jp/report/watching/press/p210806.html#:~:text=%E6%9C%88%E6%AC%A1%E3%83%99%E3%83%BC%E3%82%B9%E3%81%A7%E3%81%AF%E6%B8%9B%E5%B0%91,%E6%A5%AD%E3%81%AA%E3%81%A9%E3%81%A7%E5%A2%97%E5%8A%A0%E3%81%97%E3%81%9F%E3%80%82>

[2] 日本私立大学連盟による「私立大学学生生活白書 2018」

[https://www.shidairen.or.jp/topics\\_details/id=2040](https://www.shidairen.or.jp/topics_details/id=2040)

[3]八王子市 はちおうじ学園都市ビジョン

[https://www.city.hachioji.tokyo.jp/kurashi/shimin/002/a951649/p021599\\_d/fil/gakuentoshi\\_vision\\_honpen.pdf](https://www.city.hachioji.tokyo.jp/kurashi/shimin/002/a951649/p021599_d/fil/gakuentoshi_vision_honpen.pdf)

[4]はちおうじ就職ナビ

<https://www.kyujin.hachioji-tokyo.jp/>